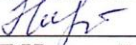


Согласованно:  
Председатель ПК  
  
О.П.Нечупей

Утверждаю:  
Директор МБОУ  
«Малокамалинская ООШ № 5»  
 Е.И.Волокитина  
Приказ № 0105-15a от 29.01.15.

ПОЛОЖЕНИЕ О ВИДАХ, УСЛОВИЯХ, РАЗМЕРЕ И ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ  
ВЫПЛАТ  
СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, В ТОМ ЧИСЛЕ КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ  
РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА РАБОТНИКОВ  
МБОУ «Малокамалинская ООШ № 5»

1. Настоящие виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников МБОУ «Малокамалинская ООШ № 5» Рыбинского района, подведомственного Управлению образования администрации Рыбинского района (далее - Положение), регулируют отношения, возникающие между МБОУ «Малокамалинская ООШ №5» Рыбинского района, подведомственного Управлению образования администрации Рыбинского района (далее - Учреждения), и его работниками в связи с предоставлением работникам выплат стимулирующего характера, по виду экономической деятельности "Образование".

2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников, за качественные результаты труда, а также поощрение за выполненную работу.

3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются данным локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

4. Работникам Учреждений по решению руководителя в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных Учреждениями на оплату труда работников, могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

персональные выплаты (сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда);

выплаты по итогам работы.

Виды, условия, размер и критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения устанавливаются в соответствии с приложением N 1 к настоящему Положению.

При осуществлении выплат, предусмотренных настоящим пунктом, Учреждением могут применяться иные критерии оценки результативности и качества труда работников, не предусмотренные приложениями к настоящему Положению.

5. Виды выплат должны отвечать уставным задачам Учреждения.

Выплаты стимулирующего характера максимальным размером не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

6. Персональные выплаты определяются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Размер персональных выплат работникам устанавливается в соответствии с приложением N 2 к настоящему Положению.

7. При выплатах по итогам работы учитываются:

объем освоения выделенных бюджетных средств;

объем ввода законченных ремонтных объектов;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждений;

достижение высоких результатов в работе за определенный период;

участие в инновационной деятельности;

участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

Размер выплат по итогам работы работникам Учреждения устанавливается в соответствии с приложением N 3 к настоящему Положению.

Максимальным размером выплаты по итогам работы не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда. Размер персональных выплат заместителям руководителя устанавливается в соответствии с приложением 4

8. Руководитель Учреждения при рассмотрении вопроса о стимулировании работника вправе учитывать аналитическую информацию общественного совета Учреждения.

9. Конкретный размер выплат стимулирующего характера (за исключением персональных выплат) устанавливается в абсолютном размере, с учетом фактически отработанного времени.

10. Стимулирующие выплаты, за исключением выплат по итогам работы, устанавливаются руководителем Учреждения ежеквартально или на год.

11. Учреждение может применять балльную оценку при установлении выплат стимулирующего характера, за исключением персональных выплат, в следующем порядке.

Размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения, определяется по формуле:

$$C = C1 \text{ балла} \times B_i,$$

где:

C - размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения в плановом квартале;

C1 балла - стоимость для определения размеров стимулирующих выплат на плановый период;

B<sub>i</sub> - количество баллов по результатам оценки труда i-го работника, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период (год, полугодие, квартал).

$$C1 \text{ балла} = \frac{Q_{\text{стим.раб.}}}{\sum_{i=1}^n B_i},$$

где:

Q<sub>стим.раб</sub> - фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам в месяц и в плановом периоде;

n - количество физических лиц, подлежащих оценке за отчетный период (год, квартал, месяц), за исключением руководителя организации.

Q<sub>стим.раб</sub> больше или равно 25% от фонда оплаты труда работников организации

Приложение № 1  
к Положению о выплатах  
стимулирующего характера МБОУ

Критерии оценки результативности и	Условия	<b>Механизм выявления</b>	Предельное число баллов	Период, на который
------------------------------------	---------	---------------------------	-------------------------	--------------------

«Малокамалинская ООШ №5»

**Виды, условия, размер и критерии оценки результативности и качества труда  
работникам учреждения**

	наименование	индикатор			
<b>Педагогические работники: учитель</b>					
<b>1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>					
<u>Организация проектной и исследовательской деятельности обучающихся</u>	участие обучающихся в конференциях разного уровня	представление результатов на конференциях разного уровня:	- краевой уровень  - муниципальный уровень  - уровень образовательного учреждения	4 (за одного учащегося)  3 (за одного учащегося)  2 (за одного учащегося)	на месяц
		наличие победителей и призеров:	- краевой уровень  - муниципальный уровень  - уровень образовательного учреждения	10 (за одного учащегося)  5 (за одного учащегося)  3(за одного учащегося)	на месяц
<u>Обеспечение методического уровня организации образовательного</u>	руководство объединениями педагогов (проектными командами,	обеспечение работы в соответствии с планом	100-е выполнение работы в соответствии с планом (ведение документации)	10	на квартал

<u>процесса</u>	творческими группами, методическими объединениями)		Выступление педагогов МО на различных уровнях: - муниципальном - школьном  Публикации педагогов (собственный сайт)	15  5  20	
	Наставническая работа	Методическая помощь	Отзыв наставляемого	10	на квартал
<u>Создание творческой образовательной среды для работы с одаренными школьниками</u>	Руководство организацией программ и проектов, исследований	Руководство объединениями учащихся, творческими группами учащихся, научными обществами учащихся, учебно-исследовательскими лабораториями	<i>Результат работы руководителя...</i>	<u>10 за единицу</u>	на квартал
		Реализация утвержденной программы работы с одаренными детьми	<i>Результат работы руководителя...</i>  Доп.обр.	5 за единицу	на квартал
<u>Сопровождение одаренных детей в образовательном процессе</u>	Разработка индивидуальной программы достижений ребенка	Контроль реализации программы, положительная динамика результативности ребенка		10 (за одного учащегося)	на квартал
Подготовка и проведение	Изготовление пакета	Обеспеченность класса пакетом	Авторский пакет олимпиад по предметам	5 (за пакет по одному предмету)	на месяц

школьного уровня «Всероссийской олимпиады школьников»	олимпиадных заданий	олимпиадных заданий по предмету	(положение!Сроки сдачи, подготовки)	для одного класса)	
Ведение профессиональной документации планы восп.раб., рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным документам	100% (на основании аналитической справки заместителя руководителя по проверке документации)	На 1 сентября раб. Пр. принята и утв. Зав. Без замечаний	10	на год
Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий	Ведение баз автоматизированного сбора информации	Постоянное ведение базы автоматизированного сбора информации (Дневник.RU, MOODLE и др.) устанавливается при отсутствии замечаний	(за каждый проект)	5	<u>на месяц</u>
<u>Работа с семьями обучающихся</u>	Проведение мероприятий для родителей, семей обучающихся	Каждое мероприятие	Анкетирование (в качестве контроля)	2 (за каждое мероприятие)	на квартал
	За специально организованную результативную	Позитивная динамика снижения числа учащихся, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссии по	Документальное подтверждение	10	на месяц

	работу по профилактике правонарушений (для классных руководителей )	делам несовершеннолетних и защите прав, наркологическом диспансере			
--	---	--	--	--	--

## 2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	участие школьников в мероприятиях различного уровня <ul style="list-style-type: none"> <li>• Предметные недели</li> <li>• Предметные мероприятия (игры, викторины, конкурсы, смотры ит.д)</li> </ul>	% участвующих от общего числа обучающихся по предмету <p>от 50% до 100%</p> <p>от 40% до 49%</p> <p>от 30% до 39%</p> <p>от 20% до 29%</p> <p>от 10% до 19%</p> <p>менее 10%</p>	Выставление на сайте заметки, о проведенном мероприятии	20	на месяц
	качество успеваемости (по результатам итоговых контрольных работ, контрольных срезов, ГИА-9, ЕГЭ)	<b>2 индикатора:</b> <p>- Успеваемость - 100%,</p> <p>- Качество – средний балл равен или выше районного.</p> <p><b>Поправочные коэффициенты:</b></p> <p>- <b>k<sub>1</sub></b>- за количественный охват</p>	. <p>по каждому предмету считается отдельно по формуле:</p> $1 \cdot k_1 \cdot k_2$ <p>затем суммируется, если у</p>	10 – по одному предмету	

	<p><b>учащихся:</b></p> <p>для обязательных предметов</p> <p><math>k_{1.1}</math> = доля учащихся в % : 100</p> <p>(т.е. <math>\max k_1 = 1</math> при 100% охвате учащихся);</p> <p>для предметов по выбору</p> <p><math>k_{1.2} = Q / Q_{\max}</math>, где</p> <p><math>Q</math> – количество учащихся, сдававших предмет по выбору у данного учителя,</p> <p><math>Q_{\max}</math> – максимальное по лицу количество учащихся, сдававших предмет по выбору у одного учителя в данном уч. году</p> <p><b>- <math>k_2</math> - с учетом уровня</b></p> <p>1 – федеральный и выше</p> <p>0,8 – краевой</p> <p>0,6 – муниципальный</p> <p>0,4 - районный</p> <p>0,2 – школьный</p>	одного учителя		
Качество по предмету	- соответствует уровню качества в сравнении с прошедшей четвертью	Не уменьшилось кол-во 5 и 4, не увеличилось кол-во неуд.  Приращение количества	5	За квартал



		- рост качества	отметок «5», «4» и «3»	5	
	Участие курируемых учащихся в краевых, всероссийских, международных соревнованиях, научно-практических конференциях, конкурсах	Документально подтвержденное участие в мероприятии краевого перечня	За одно мероприятие	10	на месяц
		Наличие призеров и победителей	за одного учащегося	10	на месяц
Достижения обучающихся	Участие учащихся в различных уровнях «Всероссийской олимпиады школьников»	Наличие призеров и победителей школьного уровня олимпиады	(за одного победителя или призера)	2	на месяц
		Наличие призеров и победителей муниципального уровня олимпиады	(за одного победителя или призера)	5	на месяц
		Наличие призеров и победителей краевого уровня олимпиады	(за одного победителя или призера)	15	на месяц
		Наличие призеров и победителей всероссийского уровня олимпиады	(за одного победителя или призера)	30	на месяц
<u>Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью</u>	разработка и реализация проектов и программ	презентация результатов работы: выступления на форумах педагогов (сайт, статья, РМО, ШМО)	Пезентация проектов и программ.	10 за единицу	на месяц

<u>Участие в разработке и реализации проектов, программ, содержания деятельности связанных с работой с одаренными детьми</u>	Разработка и реализация проектов и программ, содержания деятельности	Призовое место в конкурсе проектов и программ: - муниципальный уровень - краевой уровень - федеральный уровень	Документальное подтверждение	5 10 20	на месяц
		Опубликованная статья, (иная принятая форма представления) на педагогических форумах, в том числе, в сети Интернет	Документальное подтверждение	10 (за единицу)	на месяц
		Участие в муниципальных и краевых мероприятиях для одаренных детей		5 (за одно мероприятие)	на месяц
<b>3. Выплаты за качество выполняемых работ</b>					
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Освоение инновационных технологий и их применение в практике работы с детьми	Использование различных видов технологий на уроке	мастер-класс, срез	20	на квартал

	Выстраивание дополнительного образовательного процесса с учетом запросов одаренных детей	Участие учащихся в краевых круглогодичных интенсивных школах интеллектуального роста	Сопровождение	5 (за одного учащегося)	на квартал
Освоение и использование современных образовательных технологий, в процессе обучения предмету и в воспитательной работе	использование проектных, исследовательских, ИКТ, ИОСО и других развивающих образовательных технологий в процессе обучения предмету и в воспитательной работе	Обобщение и представление опыта, открытые мероприятия, публикации.	Анкетирование учащихся	10	на квартал
Выстраивание образовательного процесса в соответствии с <b>программой</b> надпредметного содержания	проведение предметных недель, внеклассной работы по предмету, экскурсий	Отчет о проведенных мероприятиях, проектах (включая фотографии, <u>отзывы учащихся и другие материалы</u> ). При долгосрочных проектах отчет по промежуточным результатам		20	на квартал
	разработка и осуществление социальных проектов	Отчет о проведенных мероприятиях, проектах (включая фотографии, <u>отзывы учащихся и другие материалы</u> ). При долгосрочных проектах отчет по промежуточным		20	на квартал

		результатам			
<b>Педагогические работники: педагог-психолог, социальный педагог</b>					
<b>1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>					
Сопровождение обучающихся в образовательном процессе	руководство медико-психолого-педагогическим консилиумом (МППК)	работа МППК в соответствии с планом		20	на месяц
	проведение мероприятий для родителей обучающихся	проведение одного мероприятия		10 за одно мероприятие	на месяц
	Наличие у одаренного ребенка индивидуальной программы достижений	Отслеживание движения учащегося в соответствии с программой, положительная динамика результативности		2 (за одного учащегося)	на месяц
		Наличие рекомендаций, регулярное консультирование педагогов по работе с одаренными детьми		10 (за более чем одного педагога)	на месяц
	Психолого-педагогическое сопровождение предпрофильной подготовки и	Отчет о проведенных мероприятиях		10 за одно мероприятие	на месяц

	профильного обучения				
<b>2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>					
Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению обучающихся	участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	за участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью		30	на месяц
		призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта		20	на месяц
		презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов		10	на месяц
	Участие в рабочих группах, подтвержденное приказом, по разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью одаренных учащихся	Опубликованная статья, (иная принятая форма представления) на форумах специалистов, в том числе, в сети Интернет		10 (за единицу)	на месяц
	адаптация вновь поступивших обучающихся, благоприятный психологический	уменьшение числа конфликтных ситуаций среди обучающихся, анкетирование классных руководителей, родителей и учащихся		30	на квартал

	климат				
<b>3. Выплаты за качество выполняемых работ</b>					
Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения обучающихся	Организация работы службы психолого-педагогического сопровождения обучающихся	Отрицательная динамика возникновения конфликтов в течение учебного года Анкетирование классных руководителей, родителей и учащихся.		30	на квартал
	Проведение курсов и тренингов для одаренных детей и их педагогов	Одно еженедельно проводимое занятие		10 (за одно еженедельное занятие)	на месяц
<b>Педагогические работники: педагог дополнительного образования, педагог-организатор руководитель физического воспитания, преподаватель-организатор ОБЖ, методист, инструктор по физическому воспитанию и др.</b>					
<b>1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>					
Руководство проектными и творческими группами, методическими объединениями, кафедрами	руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	Обеспечение работы в соответствии с планом		20	на квартал

Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%		20	на квартал
Создание творческой образовательной среды для работы с одаренными школьниками	Руководство реализацией программ и проектов, исследований	Руководство объединениями учащихся, творческими группами учащихся, научными обществами учащихся, учебно-исследовательскими лабораториями		10 за единицу	на квартал
		Реализация утвержденной программы работы с одаренными детьми, по определению Управляющего совета (иного органа управления учреждением)		5 за единицу	на квартал
Сопровождение одаренных детей в образовательном процессе	Разработка индивидуальной программы достижений ребенка	Контроль реализации программы, положительная динамика результативности ребенка		10 (за одного учащегося)	на квартал
Работа с семьями обучающихся	За специально организованную результативную работу по профилактике правонарушений	Позитивная динамика снижения числа учащихся, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссии по делам несовершеннолетних и защите прав, наркологическом диспансере		40	на год

Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	обеспечение работы в соответствии с планом		20	на квартал
	Участие в работе курсов, семинаров, совещаний, конференций, экспертных, аттестационных комиссий различного уровня, сборов по основам военной службы.	постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации		10	на квартал
		разовое участие		2	на квартал
Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным документам	100% (на основании аналитической справки заместителя руководителя по проверке документации)		10	на квартал



Сохранность контингента обучающихся.	Наполняемость групп не ниже 90%	Проверка наполняемости ГПД, наполняемость		20	на квартал
<b>2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>					
Достижения воспитанников	Участие обучающихся в различных конкурсах, соревнованиях, конференциях	Участие обучающихся (% участвующих от числа обучающихся) от 95% до 100%		20	на месяц
		от 75% до 94%; от 50% до 74%		10 5	
		Официально зарегистрированные достижения (в зависимости от значимости мероприятия)		20	на месяц
Участие курируемых учащихся в краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	участие в мероприятии краевого перечня	Документально подтвержденное участие		10 за одно мероприятие	на месяц
	ведение портфолио учащихся	Наличие портфолио		3 за одного учащегося	на месяц

Участие в разработке и реализации проектов, программ, содержания деятельности связанных с работой с одаренными детьми	Разработка и реализация проектов и программ, содержания деятельности	Призовое место в конкурсе проектов и программ: муниципальный уровень		5	на месяц
		краевой уровень		10	
		федеральный уровень		20	
		Опубликованная статья, (иная принятая форма представления) на педагогических форумах, в том числе, в сети Интернет		10 (за единицу)	на месяц
		Участие в муниципальных и краевых мероприятиях для одаренных детей		5 (за одно мероприятие)	на месяц
Организация деятельности детских объединений, организаций	постоянный состав, создание и реализация социальных проектов, программ	Отчет о проведенных мероприятиях, проектах (включая фотографии, отзывы учащихся и другие материалы). При долгосрочных проектах отчет по промежуточным результатам		20 (за каждый)	на квартал
Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Отсутствие несчастных случаев и случаев травматизма, конфликтов	0		20	на квартал

### 3. Выплаты за качество выполняемых работ

Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Освоение инновационных технологий и их применение в практике работы с детьми	Использование при проведении занятий интерактивной доски, компьютерных программ, современного лабораторного оборудования, инновационных УМК, по определению Управляющего совета (иного органа управления учреждением)		10 (за хотя бы одну единицу)	на квартал
	Выстраивание образовательного процесса с учетом запросов одаренных детей	Участие учащихся в краевых круглогодичных интенсивных школах интеллектуального роста		5 (за одного учащегося)	на квартал

**Заведующий библиотекой, библиотекарь**

**1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач**

Создание системы работы по повышению мотивации обучающихся к чтению	Количество обучающихся и работников учреждения, пользующихся фондом библиотеки	более 80%		30	на квартал
Совершенствование информационно-библиотечной системы учреждения	Создание программы развития информационно-библиографического пространства	Наличие программы развития		20	на квартал

	учреждения				
Работа с обучающимися, родителями	Проведение внеклассных мероприятий	Проведение одного мероприятия		10	на месяц
Ведение профессиональной документации	полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100%		10	на квартал
<b>2.Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>					
Сохранность библиотечного фонда гимназии	количество списываемой литературы библиотечного фонда	менее 20% фонда		30	на год
Осуществление текущего информирования коллектива педагогов и обучающихся	проведение уроков информационной культуры	1 раз в четверть		20	на квартал
	проведение дней информирования	1 раз в четверть		20	на квартал
Подготовка, участие, победы во внутришкольных, городских, краевых	Участие в внутришкольных, городских, краевых, федеральных	Подготовка детей к одному мероприятию. Списки участников.		5	на месяц

мероприятиях	конкурсах, проектах, конференциях				
	Призовое место в гимназических, городских, краевых, федеральных конкурсах, проектах, конференциях	Списки победителей, грамоты лауреатов, призеров		10	на месяц

### 3. Выплаты за качество выполняемых работ

Высокий уровень профессионального мастерства	использование проектных, исследовательских, ИКТ и других развивающих технологий в образовательном процессе	Обобщение и представление опыта, открытые мероприятия, публикации.		20	на месяц
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ		20	на месяц

**Административно-вспомогательный персонал: лаборант, заведующий хозяйством и др.**

**1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач**

Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий (КИАСУО)	Ведение баз автоматизированного сбора информации	Отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации		50 (за одну базу)	на квартал
Ведение документации учреждения	Полнота и соответствие нормативным и регламентирующим работу актам	отсутствие замечаний администрации учреждения, контролирующих или надзирающих органов		30	на квартал
Своевременная подготовка локальных нормативных актов учреждения, финансово-экономических документов	Полнота и соответствие нормативным и регламентирующим работу актам,	100% соответствие нормам действующего законодательства		30	на квартал
Оформление документов для участия в краевых и	Соответствие заданным нормам	100%		30	На месяц

федеральных программах, проектах, конкурсах					
Обработка и предоставление дополнительной информации	Наличие замечаний	0		10	на месяц
Своевременное обеспечение образовательного процесса информационно-методическими материалами, учебно-методическими пособиями	Постоянный мониторинг информационно-методических материалов и обеспечение ими согласно образовательным программам	Отсутствие замечаний		10	на месяц
Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности	Обеспечение учебных кабинетов, бытовых, хозяйственных и других помещений оборудованием и инвентарем, отвечающим требованиям правил и норм безопасности жизнедеятельности, стандартам	100%		10	На месяц

	безопасности труда				
<b>2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>					
Осуществление юридических консультаций для учащихся и работников учреждения	Наличие конфликтов в учреждении	0		30	на месяц
Техническое и программное обеспечение и использование в работе учреждения	функционирование локальной сети, электронной почты учреждения, использование программного обеспечения	Стабильно		30	на месяц
Оперативность	выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	Постоянно		30	на квартал
	Своевременное обеспечение сезонной подготовки обслуживаемого здания, сооружений,	Выполнение работ ранее установленного срока без снижения качества		30	на кварта



	оборудования и механизмов				
Осуществление дополнительных работ	Наличие дополнительных работ	Своевременно, качественно		20	на месяц
Подготовка и обслуживание работы семинаров, совещаний и конференций	Качественная организация работы и обслуживание на высшем уровне	Отсутствие замечаний		10	на месяц
<b>3. Выплаты за качество выполняемых работ</b>					
Создание и соблюдение в учреждении единых требований к оформлению документов, системы документооборота	Наличие регламентов по созданию внутренних документов	соблюдение регламентов		30	на квартал
Установка новых информационных программ. Создание отчетности в электронном варианте.	Постоянный мониторинг и совершенствование информационного программного обеспечения	Стабильная работа программного обеспечения		20	на квартал

Инициатива и творческий подход к работе	Предложения администрации по эффективной организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов	1 предложение		10	на месяц
	Участие в реализации образовательных проектов	1 проект		50	на месяц
	Участие в мероприятиях разного уровня, в том числе обмен опытом	1 мероприятие		10	на месяц

**Шеф-повар, повар**

**1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач**

Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзирающих органов	Отсутствие предписаний контролирующих органов	0		40	на квартал
		Устранение предписаний в установленные сроки		20	на квартал

<b>2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>					
Снижение уровня заболеваемости обучающихся	Снижение количества заболевших учащихся	Отсутствие вспышек заболеваний		20	на квартал
<b>3. Выплаты за качество выполняемых работ</b>					
Качество приготовления пищи, эстетическое оформление блюд	наличие жалоб, отказов детей от приема пищи	0		40	на месяц
<p><b>Младший обслуживающий персонал: водитель, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, дворник, гардеробщик, сторож, уборщик служебных помещений и др.</b></p>					
<b>1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>					
Соблюдение санитарно-гигиенических норм,	Наличие замечаний администрации учреждения,	0		50	на квартал

правил по охране труда, правил техники безопасности, правил дорожного движения, пожарной безопасности	предписаний контролирующих или надзирающих органов, аварий				
Обеспечение сохранности имущества и его учет	Наличие замечаний по утрате и порче имущества	0		10	на квартал
<b>2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>					
Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении Погрузочно-разгрузочные работы	постоянно		50	на квартал
Участие в мероприятиях учреждения	Участие в подготовке мероприятий	постоянно		30	на месяц
Инициатива и творческий подход к организации	Наличие предложений администрации заведения по рациональному использованию имущества и материалов	1 предложение		10	на месяц

**3. Выплаты за качество выполняемых работ**

Ресурсосбережение при выполнении работ	Осуществление рационального расходования материалов	Экономия материальных средств		20	на квартал
	Осуществление рационального расходования электроэнергии	Отсутствие превышения лимитов		20	на квартал
Высокий уровень подготовки учреждения к новому учебному году	наличие замечаний со стороны комиссии по приемке	0		20	на год
Благоустройство территории учреждения	Зеленая зона, ландшафтный дизайн	наличие		30	на год



**ПОВЫШАЮЩИЙ КОЭФФИЦИЕНТ ПО ДОЛЖНОСТЯМ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**  
по следующим основаниям:

№ п/п	Основание повышения оклада, ставки заработной платы	Предельное значение повышающего коэффициента
1	За наличие квалификационной категории: Высшей квалификационной категории Первой квалификационной категории Второй квалификационной категории	25% 15% 10%
2	За осуществление педагогической деятельности в условиях изменения содержания образования и воспитания:	
	для педагогических работников общеобразовательных организаций	35%

**Размер персональных выплат работникам**

№ п/п	Виды и условия персональных выплат	Размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1.	за опыт работы в занимаемой должности: <*>	
1.1.	от 1 года до 5 лет:	5%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <*>	15%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <*>	20%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный»<*>	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный». <*>	20%
1.2.	от 5 лет до 10 лет:	15%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <*>	25%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <*>	30%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <*>	25%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <*>	30%
1.3.	свыше 10 лет	25%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <*>	35%

	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <*>	40%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный». <*>	35%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <*>	40%
2	за сложность, напряженность и особый режим работы:	
2.1.	проверка письменных работ (пропорционально нагрузке):	
	учителям истории, биологии и географии	5%
	учителям физики, химии, иностранного языка	10%
	учителям математики	20%
	учителям русского языка, литературы	25%
	учителям начальных классов	20%
2.2.	за классное руководство, кураторство<***>	2 700,0 рублей
2.3.	за заведование элементами инфраструктуры:<****>:	
	кабинетами, лабораториями,	10%
	учебно-опытными участками, мастерскими, музыкальными и спортивными залами	20%
2.4.	шеф-поварам за контроль качества поставляемых продуктов при организации питания	20%
3	специалистам, впервые окончившим одну из организаций высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с краевыми государственными бюджетными и казенными образовательными организациями либо продолжающим работу в образовательной организации. Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения	20%

<\*> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются. Для педагогических работников учитывается работа по профилю организации или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<\*> Производится при условии соответствия почетного звания, ученой степени профилю организации или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<\*\*\*> Вознаграждение выплачивается педагогическим работникам общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций (далее – образовательные организации).

Размер выплаты педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя, куратора определяется исходя из расчета 2 700,0 рублей в месяц за выполнение функций классного руководителя, куратора в классе (группе) с наполняемостью не менее наполняемости, установленной для образовательных организаций в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Для классов (групп), наполняемость которых меньше установленной, размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

<\*\*\*\*> От минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, без учета нагрузки.



Выплаты производятся сверх месячной заработной платы (с учетом компенсационных выплат, в том числе доплаты до размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), региональной выплаты и выплат стимулирующего характера), пропорционально отработанному времени.

На выплаты начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

РАЗМЕР  
ВЫПЛАТ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ РАБОТНИКАМ

<b>Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения</b>	<b>Условия наименование</b>	<b>индикатор</b>	<b>Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке</b>
Степень освоения выделенных бюджетных средств	% освоения выделенных бюджетных средств	90% выделенного объема средств	25б
		95% выделенного объема средств	50б
Объем ввода законченных ремонтом объектов	текущий ремонт капитальный ремонт	выполнен в срок, в полном объеме	25б
			50б
Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	применение нестандартных методов работы	х	50б
Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения	здание выполнено	в срок, в полном объеме	50б
Достижение высоких результатов в работе за определенный период	оценка результатов работы	наличие динамики в результатах	50б
Участие в инновационной деятельности	наличие реализуемых проектов	участие	50б
Участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий	наличие важных работ, мероприятий	участие	50б

## РАЗМЕР ПЕРСОНАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ ЗАМЕСТИТЕЛЯМ РУКОВОДИТЕЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ

№ п/п	Виды персональных выплат	Размер выплат к окладу (должност ному окладу)
1.	при наличии высшей квалификационной категории	20б
	при наличии первой квалификационной категории	15б
	при наличии второй квалификационной категории	10б
2.	опыт работы в занимаемой должности*:	
	от 1 года до 5 лет	5б
	при наличии ученой степени кандидата педагогических, экономических наук **	15б
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный »**	15б
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный»*	20б
	от 5 лет до 10 лет	15б
	при наличии ученой степени кандидата педагогических, экономических наук **	25б
	при наличии ученой степени доктора педагогических, экономических наук**	30б
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный »**	25б
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный»*	30б
	свыше 10 лет	25б
	при наличии ученой степени кандидата педагогических, экономических наук **	35б
	при наличии ученой степени доктора педагогических, экономических наук**	40б
при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный »**	35б	
при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный»*	40б	

<\*> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

<\*\*\*> Производится при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).